

**Entsprechenserklärung zum deutschen Corporate Governance
Kodex nach § 161 AktG**

Die Vtion Wireless Technology AG (die „**Gesellschaft**“) hat den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (der „**Kodex**“) in der Fassung vom 26. Mai 2010 im vergangenen Geschäftsjahr entsprochen, entspricht ihnen gegenwärtig und wird Ihnen auch zukünftig entsprechen, mit Ausnahme der folgenden Empfehlungen des Kodex:

1. Die seitens der Gesellschaft abgeschlossene D&O Versicherung sieht für die Mitglieder des Aufsichtsrats keinen Selbstbehalt vor (Abweichung von Ziff. 3.8 Satz 5 des Kodex). Vorstand und Aufsichtsrat sind der Auffassung, dass ein Selbstbehalt nicht erforderlich ist, das Verantwortungsbewusstsein zu verbessern, mit der die Mitglieder des Aufsichtsrats ihre Aufgaben wahrnehmen. Außerdem sind vier Aufsichtsratsmitglieder nicht Deutsche, sondern ausländische, insbesondere chinesische Staatsangehörige, wo derartige Selbstbehalte unüblich sind. Während die D&O Versicherung für die Vorstandsmitglieder aufgrund der gesetzlichen Vorgaben einen Selbstbehalt vorsieht, wurde daher hinsichtlich der Aufsichtsratsmitglieder auf einen Selbstbehalt verzichtet.
2. Es besteht keine Altersgrenze für Vorstandsmitglieder (Abweichung von Ziff. 5.1.2 Satz 7 des Kodex) und für Aufsichtsratsmitglieder (Abweichung von Ziff. 5.4.1 Satz 2 des Kodex). Der Aufsichtsrat hält starre Altersgrenzen für nicht zweckdienlich, denn es ist nach Auffassung des Aufsichtsrats nicht einsichtig, warum qualifizierte Personen mit großer Berufs- und Lebenserfahrung allein aufgrund ihres Alters nicht als Kandidaten für den

Declaration on Compliance with the German Corporate Governance Code according to § 161 of the German Stock Corporations Act

Vtion Wireless Technology AG (the „**Company**“) has complied with the recommendations of the German Corporate Governance Code (the „**Code**“) as amended on 26 May 2010 during the past business year, currently complies with them and will comply with them in the future, with the exception of the following recommendations of the Code:

1. The D&O insurance taken out by the Company does not provide for a deductible with respect to the members of the Supervisory Board (deviation from no. 3.8 sentence 5 of the Code). The Management Board and the Supervisory Board believe that a deductible is not necessary to strengthen the sense of responsibility of the members of the Supervisory Board in the performance of their duties. Further, four members of the Supervisory board are not Germans but are nationals of other countries, in particular China, where such deductibles are not customary. While the D&O insurance provides for a deductible for Management Board members due to legal requirements, with respect to the Supervisory Board members, a deductible was dispensed with.
2. There is no age limit for Management Board members (deviations from no. 5.1.2 sentence 7 of the Code) and for Supervisory Board members (deviation from no. 5.4.1 sentence 2 of the Code). The Supervisory Board does not consider strict age limits appropriate. In the opinion of the Supervisory Board, it is not plausible why qualified persons with comprehensive experience in career and life shall not be eligible for the

Vorstand oder Aufsichtsrat in Betracht gezogen werden sollen.

3. Der Aufsichtsrat hat lediglich einen Strategieausschuss, aber keinen Prüfungsausschuss und keinen Nominierungsausschuss gebildet (Abweichung von Ziff. 5.3.2 und 5.3.3 des Kodex). Obwohl der Aufsichtsrat der Ansicht ist, dass die Einrichtung des Strategieausschusses die Gesellschaft in die Lage versetzen wird, schneller und fokussierter auf sich verändernden Marktbedingungen zu reagieren, hält er die Einrichtung eines Prüfungsausschusses und Nominierungsausschusses aufgrund seiner mit sechs Mitgliedern noch verhältnismäßig kleinen Größe nicht für zwingend erforderlich. Darüber hinaus ist der Aufsichtsrat trotz der oben genannten Vorteile des Strategieausschusses der Gesellschaft der Ansicht, dass grundsätzlich alle Gegenstände, die in den Zuständigkeitsbereich des Aufsichtsrats fallen, vom Aufsichtsratsplenum erörtert und entschieden werden sollen.
4. Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats berücksichtigt nicht den Vorsitz oder die Mitgliedschaft in Ausschüssen (Abweichung von Ziff. 5.4.6. Satz 3, zweite Hälfte des Kodex). Der Aufsichtsrat hat erst kürzlich seinen Strategieausschuss eingerichtet und kann selbst die Vergütungsgrundsätze für Aufsichtsratsmitglieder nicht anpassen. Der Aufsichtsrat beabsichtigt allerdings, der nächsten Jahreshauptversammlung der Gesellschaft vorzuschlagen, eine Aufsichtsratsvergütung einzuführen, welche auch den Vorsitz oder die Mitgliedschaft in Ausschüssen berücksichtigt.
5. Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten eine feste Vergütung ohne erfolgsorientierte Vergütungsbestandteile (Abweichung von Ziff. 5.4.6 Satz 4 des Kodex). Gerade im Hinblick auf die Überwachungsfunktion des Aufsichtsrats sehen Vorstand und Auf-

Management Board or the Supervisory Board only because of their age.

3. The Supervisory Board has only established a Strategy Committee, but no audit committee or nomination committee (deviation from no. 5.3.2 and 5.3.3 of the Code). Even though the Supervisory Board believes that the establishment of a Strategy Committee will help the Company to adapt to changing market trends, and take decisions more quickly and more focussed, due to its relatively small size with only six members, the Supervisory Board does not consider the establishment of an audit committee or nomination committee absolutely necessary. Beyond this, notwithstanding the advantages of the Company's Strategy Committee mentioned above, the Supervisory Board is of the opinion that in principle all items falling within the scope of responsibilities of the Supervisory Board should be discussed and decided by the full Supervisory Board.
4. The remuneration of the members of the Supervisory Board does not take into account the exercising of the chair as well as membership in committees (deviation from no. 5.4.6 sentence 3, second part of the Code). The Supervisory Board has just recently established its Strategy Committee and by itself is not able to amend the principles of remuneration of the Supervisory Board members. However, the Supervisory Board intends to propose to the next annual general meeting of the Company to introduce a Board remuneration which also takes into account membership and chairmanship in committees.
5. The members of the Supervisory Board receive a fixed salary without performance-related components (deviation from no. 5.4.6 s. 4 of the Code). In particular with respect to the supervisory function of the Supervisory Board, the Management

sichtsrat es nicht als zielführend an, den Aufsichtsratsmitgliedern eine erfolgsabhängige Vergütung zu gewähren. Eine erfolgsabhängige Vergütung könnte die Unabhängigkeit der Aufsichtsratsentscheidungen von jeglichen finanziellen Interessen seiner Mitglieder negativ beeinflussen, und diese insbesondere verleiten, auch Geschäften mit zu hohem Risiko die Zustimmung zu erteilen.

6. Die Vergütung der Mitglieder des Vorstands setzt sich aus festen, jedoch nicht aus variablen Bestandteilen zusammen (Abweichung von Ziff. 4.2.3 Absatz 2, Satz 2 des Kodex). Der Aufsichtsrat ist der Auffassung, dass die bestehenden festen Vergütungsbestandteile den Vorstandsmitgliedern einen ausreichenden Anreiz bieten, sich für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung einzusetzen.

7. Das Unternehmen hat die Frist von 90 Tagen nach Geschäftsjahresende für die Veröffentlichung des Konzernabschlusses sowie die Frist von 45 Tagen nach Ende des Berichtszeitraums für die Veröffentlichung der Zwischenberichte nicht eingehalten (Abweichung von Ziff. 7.1.2 S. 4 des Kodex). Als junges und internationales Unternehmen legt die Vtion Wireless Technology AG Wert darauf, ihre Abschlüsse mit äußerster Sorgfalt zu erstellen. Auch wegen der notwendigen Übersetzungen aus der chinesischen Sprache ist die Erstellung der Abschlüsse zeitaufwändig. Die Vtion Wireless Technology AG ist bemüht, den Empfehlungen für die Veröffentlichungsfristen mittelfristig zu entsprechen.

Board and the Supervisory Board do not consider it to be expedient to pay a performance-related compensation to the members of the Supervisory Board. A performance-related compensation could negatively influence the independence of the decisions of the Supervisory Board from any financial interests of its members and could, in particular, induce them to approve transactions that are too risky.

6. The remuneration of the members of the Management Board consists of fixed but not variable components (deviation from no. 4.2.3 para. 2 sentence 2 of the Code). In the opinion of the Supervisory Board, the existing fixed components of the remuneration offer a sufficient incentive for the members of the Management Board to be committed to the sustainable development of the Company.

7. The Company has not met the deadline of 90 days after the end of the financial year for the publication of its consolidated financial statements and the deadline of 45 days after the end of the reporting period for the publication of its interim reports (deviation from no. 7.1.2 s. 4 of the Code). As a young and international company, Vtion Wireless Technology AG places emphasis on applying great care in preparing its financial statements company. Also the required translations from Chinese language make the preparations of the financial statements time-consuming. Vtion Wireless Technology AG strives to comply with the recommendations for the publication deadlines in the medium term.
